



## Persönlichkeitsbezogene Personalauswahl

*Referent: cand. Psych. Benjamin Pieck, Gründer matching box*

01 Beruf oder Berufung?

02 matching box – die Vision

03 Persönlichkeitsbezogene Personalauswahl

04 E-Recruiting

05 Implementierung in Unternehmen

© Cartoonbank.com

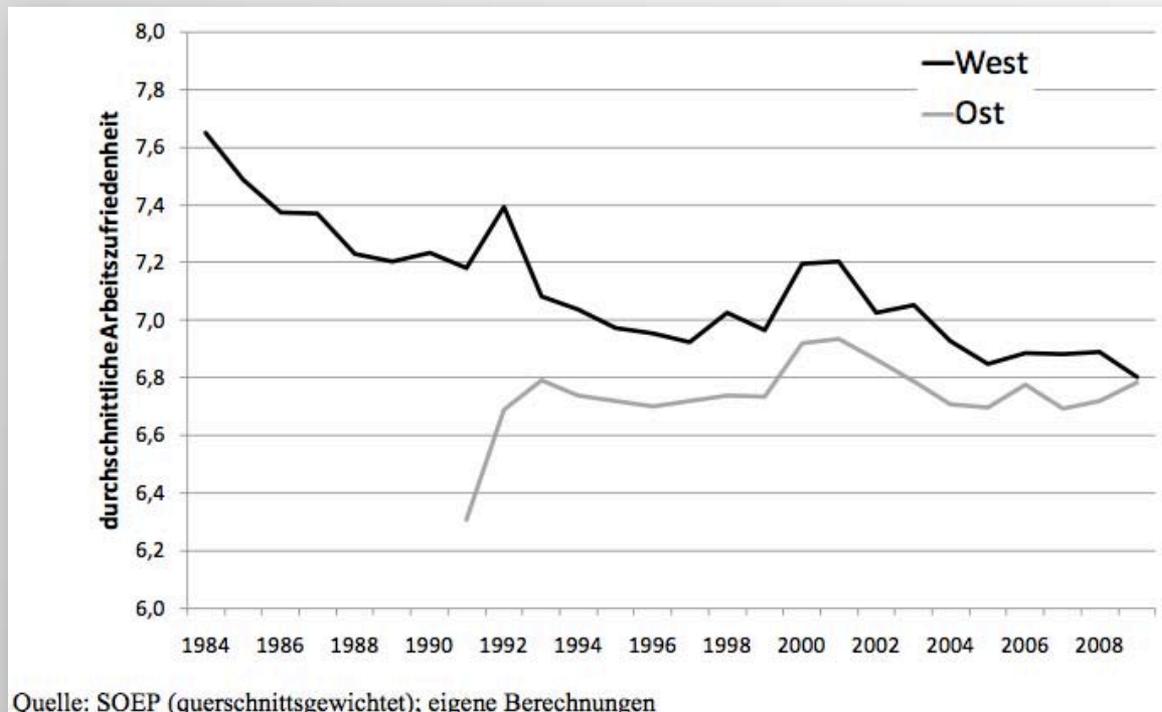


**"It's Monday morning, Miss Berstresser. Let the merriment commence."**



„Arbeitnehmer sind immer unzufriedener mit ihrem Job. Auch im Vergleich mit anderen reichen Staaten Europas ist die Stimmung an den Schreibtischen und Maschinen hierzulande schlecht.“

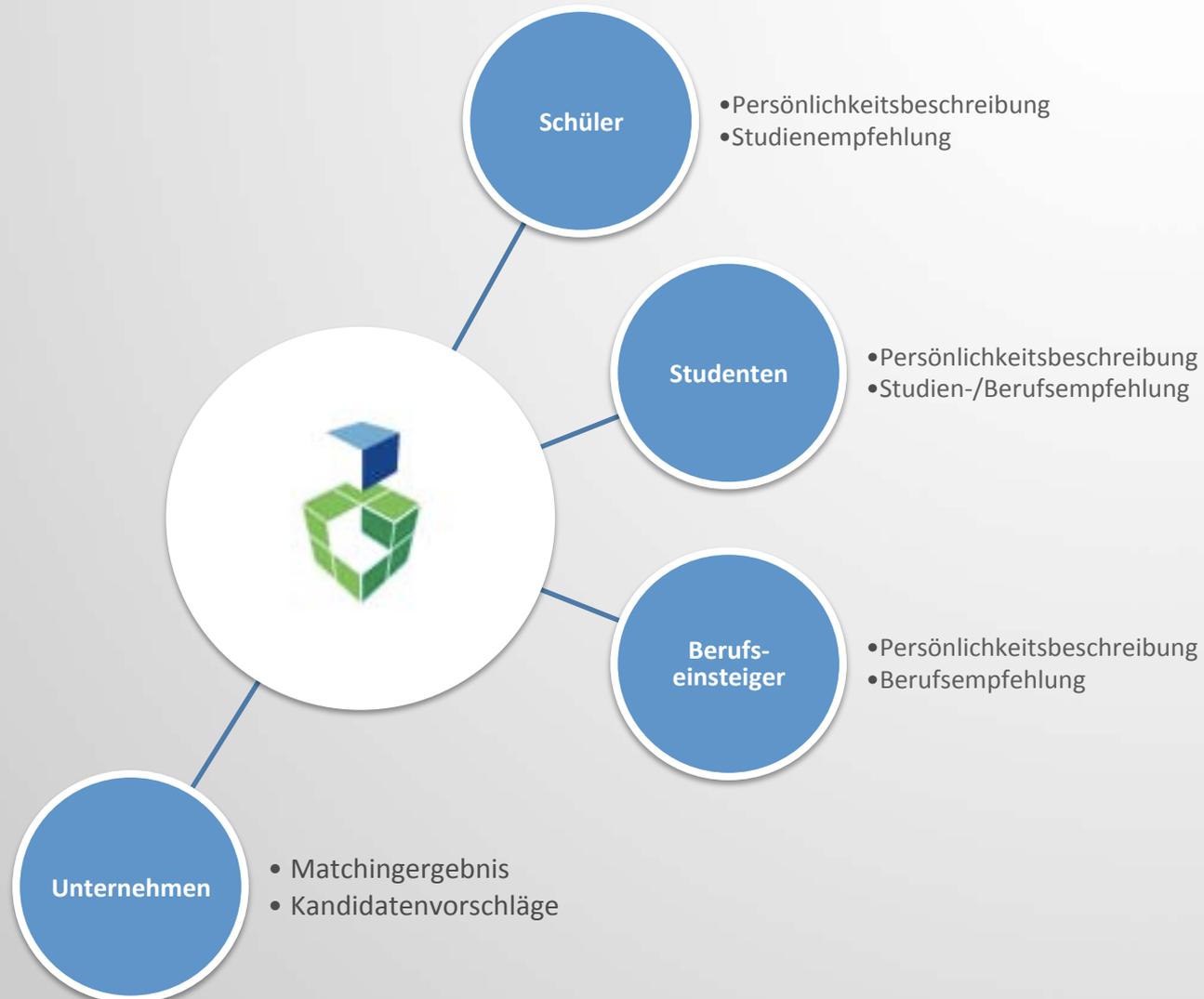
(Sueddeutsche Zeitung, Okt. 2011)





- **Unternehmensperspektive:**  
Karrierenetzwerke als Instrument der Personalbeschaffung u. –entwicklung
- **Arbeitnehmerperspektive:**  
Karrierenetzwerke als Möglichkeit zur Förderung der beruflichen Karrierechancen
- **Netzwerkperspektive:**  
Karrierenetzwerke als Instrument zur gegenseitigen Unterstützung und Durchsetzung gemeinsamer Interessen







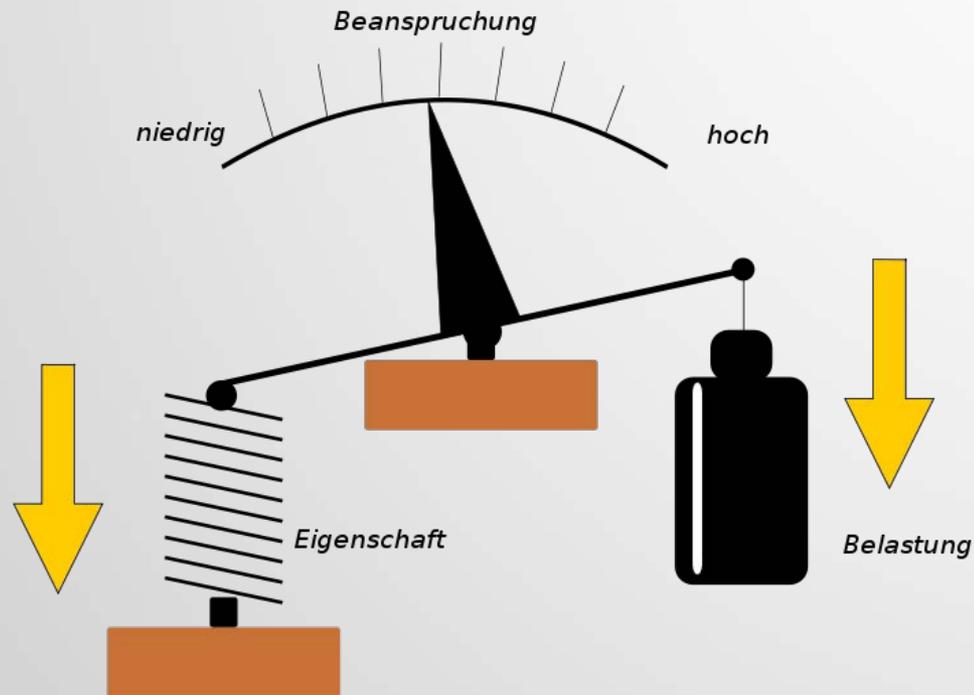
Eisbär Knut  
(Deutschlands Liebling)



Thomas de Maizière  
(Verteidigungsminister)



## Environmental-Fit-Model



Was heißt das konkret für Arbeitnehmer im Berufsalltag?

1. Höhere Arbeitszufriedenheit
2. Gestiegene (intrinsische) Motivation
3. Höhere Arbeitsleistung
4. Weniger krankheitsbedingte Ausfälle

Sozioökonomische Daten

Persönlichkeitsanalyse

Berufstypanalyse

Biografische Daten

Beispielfragen aus der Persönlichkeitsanalyse:

Ich liebe das Gefühl ...

- nachdem ich erfolgreich etwas gekauft habe
- wenn ein toller Kauf bevorsteht

Für mich sind Tätigkeiten angenehmer, ...

- die klar strukturiert sind
- die mir viel Spielraum lassen

## Persönlichkeitsanalyse: Myers-Briggs Type Indicator

<i>Antrieb</i>	<b>Extraversion (E)</b> Außenorientierter Mensch, kontaktfreudig, umtriebig	<b>Introversion (I)</b> Innenorientierter Mensch, konzentriert, nachdenklich
<i>Wahrnehmung</i>	<b>Sensing (S)</b> Fokus auf reine Datenlage, verlässt sich auf seine Sinne	<b>Intuition (N)</b> Fokus auf das „Große Ganze“, verlässt sich auf sein „Bauchgefühl“
<i>Entscheiden</i>	<b>Thinking (T)</b> Rationaler Standpunkt, entscheidet logisch und objektiv	<b>Feeling (F)</b> Subjektiver Standpunkt, entscheidet emotional und werteorientiert
<i>Lebensstil</i>	<b>Judging (J)</b> Bevorzugt einen geplanten und organisierten Lebensstil	<b>Perceiving (P)</b> Bevorzugt einen spontanen und flexiblen Lebensstil

## Berufstypanalyse:

Studien-/Berufsfelder	Tätigkeit		
1) Gesellschafts- und Sozialwissenschaften	personenzentriert	gesellschaftszentriert	
2) Ingenieurwissenschaften und Technik	bautechnisch	verarbeitungstechnisch	
3) Medizin und Gesundheitswesen	behandelnd	pflegend	
4) Naturwissenschaften	theoretisch	praktisch	
5) Geisteswissenschaften	geistlich	weltlich	
6) Rechtswissenschaften	judikativ	exekutiv	
7) Wirtschaftswissenschaften	verkaufend	leitend	kalkulierend
8) Sprach- und Kulturwissenschaften	sprachlich		schriftlich
9) Kunst, Gestaltung und Musik	künstlerisch		musikalisch
10) Lehramt	schulbildend		erwachsenenbildend
11) Medien und Kommunikation	kommunikativ		technisch
12) Agrar- und Forstwissenschaften	erschaffend		entwickelnd

Beispielfragen aus der Berufstypanalyse:

würde ich sehr ungerne tun	würde ich ungerne tun	weder noch	würde ich gerne tun	würde ich sehr gerne tun
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1. Ungewöhnliche Materialien künstlerisch verwerten				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Informationszentren für Touristen betreuen				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Vorträge und Reden auf internationalen Kongressen übersetzen				



change picture

profil

- 
-

Hallo Max Mustermann,

Du befindest dich nun auf deiner Profseite - deine persönliche Schaltzentrale. Du kannst es kaum abwarten dein Testergebnis zu erfahren? Lerne dein Persönlichkeitsprofil, deine individuellen Studienempfehlungen und die zu dir passenden Berufe kennen, indem du auf die farblich markierten Schaltflächen klickst. Falls sich im Laufe der Zeit Daten zu deiner Person verändert haben, hast du jederzeit die Möglichkeit sie durch den Button Edit zu aktualisieren. Nutze die Bewerbermaske um dein persönliches Profil durch weitere Informationen z.B. die Angabe deiner Berufserfahrung zu komplettieren. Ein Ausdruck könnte der letzte fehlende Baustein in deiner Bewerbungsmappe sein!

Du willst in einem Unternehmen arbeiten, dass vielleicht genau nach dir sucht? Neben deinen individuellen Berufsempfehlungen werden dir bald attraktive Unternehmen präsentiert, über die du dich direkt auf freie Stellen bewerben kannst.

---

Koster

Christopher

Peterstraße 4

65929

Frankfurt

Deutschland

Loremipsum@web.de

männlich

08.01.1985

Deutsch

ledig

Design

geringfügig berufstätig

Lorem ipsum

5000€

PERSÖNLICHKEITSPROFIL ▼

Präziser Analytiker

Der „Präzise Analytiker“ ist sorgfältig, anspruchsvoll, systematisch, und hat ein Auge fürs Detail. Er genießt es in Unternehmen zu arbeiten, in denen er Strategien und Prozesse effizienter gestalten kann. Er tritt dem Unternehmen und den Kollegen zu jeder Zeit loyal gegenüber und geht mit ihnen durch gute wie durch schlechte Zeiten.

Der „Präzise Analytiker“ wird oft beschrieben als:

verlässlich	realistisch
anspruchsvoll	serios
faktenorientiert	zurückhaltend
logisch	vernünftig
organisiert	standhaft
praktisch	sorgfältig

Der „Präzise Analytiker“ wird angetrieben durch seine schnelle Auffassungsgabe und sein Verständnis für Organisatorisches. Er bevorzugt es in einer ruhigen und besinnlichen Umgebung zu arbeiten, die zum Nachdenken anregt. Geregelte Arbeitszeiten kommen ihm entgegen. Der „Präzise Analytiker“ verfolgt bei seiner Arbeitsweise einen administrativen Fokus: Ihm ist es wichtig, dass Arbeitsabläufe eingehalten werden. Er legt große Stücke auf schriftliche Leitsätze und Unternehmensstrategien. Er neigt dazu Aufgaben aus einer praktischen Perspektive zu betrachten. Wenn es um seinen Fokus im Unternehmen geht, ist Kontinuität sein Stichwort, z.B. in der Administration oder im Accounting. Entwicklung entsteht seiner Meinung nach durch die Abwägung zwischen: Was sollte beibehalten und was kann effizienter gestaltet werden. Sein Lebensmotto lautet: „Let's keep it“

Um ihm übergebene Aufgaben oder Projekte erfolgreich zu meistern analysiert der „Präzise Analytiker“ auf Basis der Faktenlage bevorzugt den Ist-Zustand. Dabei stellt er sich immer wieder zentrale Fragen, die sein Handeln strukturieren: „Wie wird es gemacht, wann ist es fertig und wie viel wird es kosten?“ Konflikte vermeidet er bevorzugt durch Einhaltung von bestehenden Arbeitsstrukturen. Bei der Arbeit im Team sorgt der „Präzise Analytiker“ wie kein anderer für ein zufriedenstellendes Endergebnis.

STUDIENEMPFEHLUNGEN ▼

BERUFSEMPFEHLUNGEN ▼



„Ein Drittel aller Unternehmen publiziert inzwischen offene Stellen in sozialen Netzwerken wie Facebook, StudiVZ oder Xing. Im Vorjahr waren es noch 29 Prozent, vor zwei Jahren lediglich zwölf Prozent.“

(BITKOM-Studie 2011)



### Jobportale

- Monster
- Stepstone
- Absolventa



### Karrierenetzwerke

- Xing
- LinkedIn



### Recruiting- anwendungen

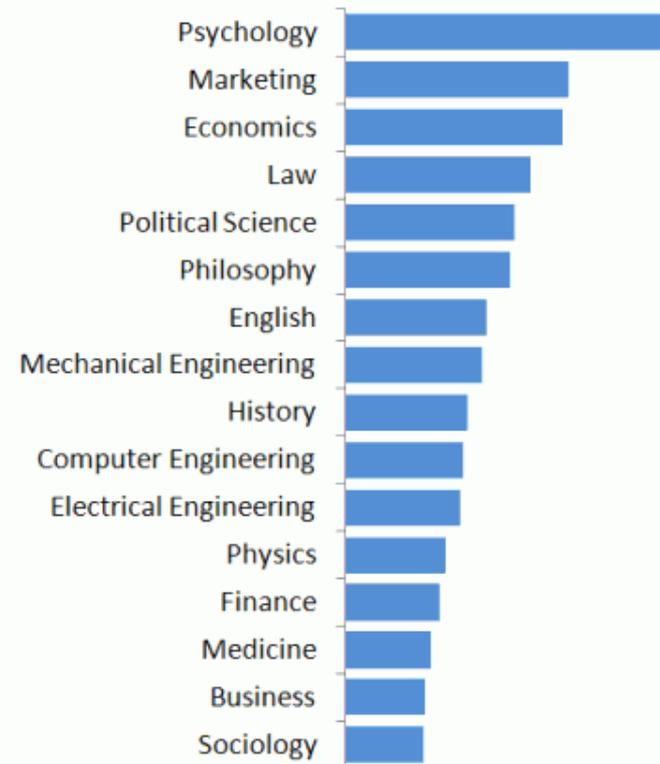
- BranchOut
- TalentMe
- Beknown



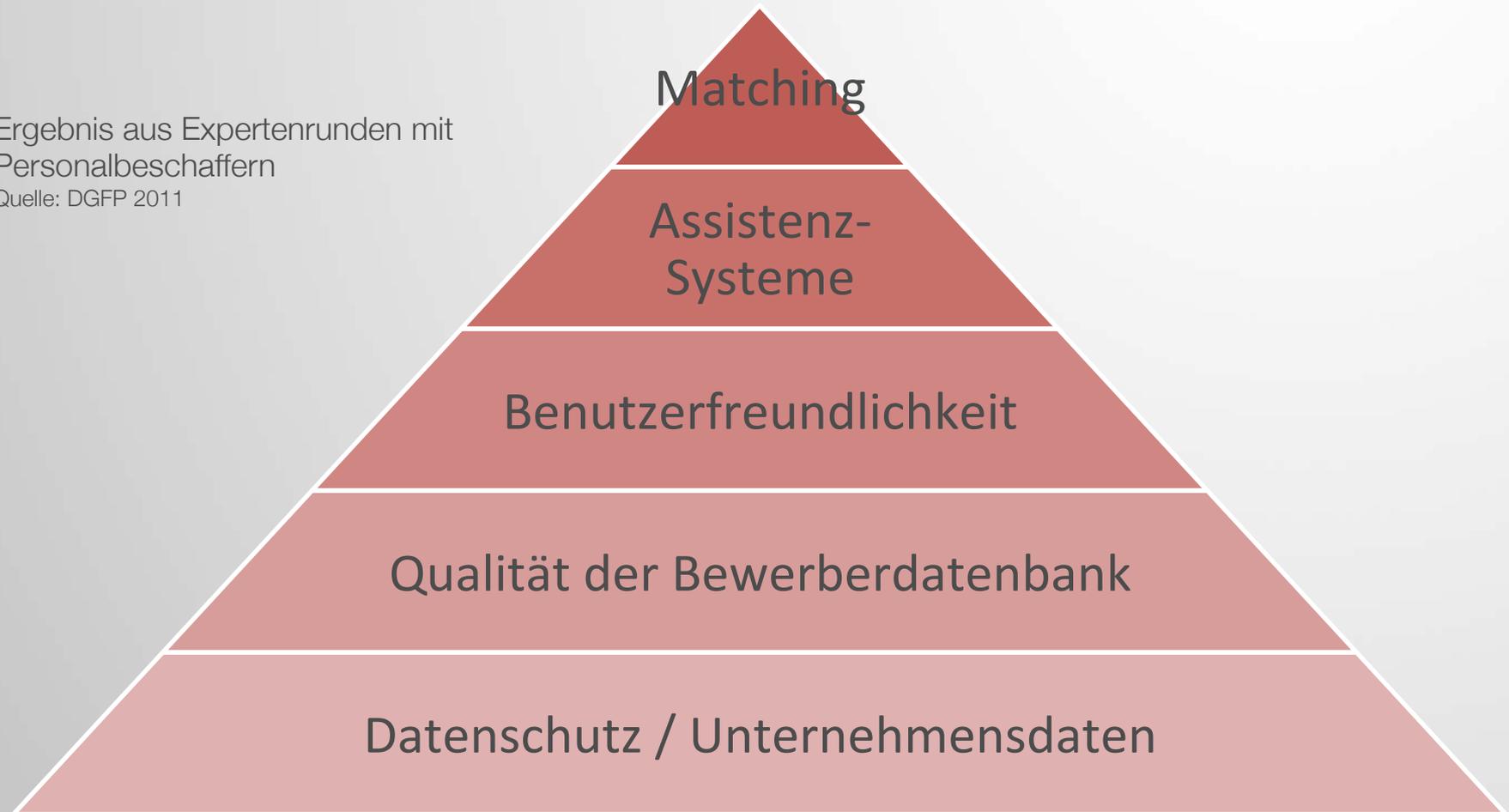
# facebook®

- In Deutschland über 12,5 Mio. aktive User (Stand Okt. 2010)
- Die Nutzerzahlen haben sich in Deutschland im Laufe eines Jahres verdreifacht. (Juli 2009 3,5 Mio. User - Juli 2010 10 Mio. User)
- 15,4% der deutschen Bevölkerung nutzen Facebook
- 78% aller deutschen Studenten nutzen Facebook min. 2 Stunden am Tag

## Die Top-Studiengänge



Ergebnis aus Expertenrunden mit  
Personalbeschaffern  
Quelle: DGFP 2011



Zielgerichtete Repräsentation des eigenen Unternehmens

Spezifische Suchanfragen

Personalvermittlung nach wissenschaftlichem Matchingverfahren

Informationen zur Persönlichkeitsstruktur und sozialen Kompetenzen

Zusatzinformationen des Bewerbers

„Time to hire“

Excel Verlinkung  Informationen zur letzten Speicherung (Datum & Uhrzeit)

Dropdown für mehrere Profile der Filter

Berufseingabe mit Autofill, wie bei Google 01

Alle Persönlichkeitstypen per Dropdown 02

03

Alle Fachbereiche per Dropdown 04

Manuelle Eingabe der Stadt 05

 Abbildung des hochgeladenen Logos

Link:

Logo als Link zur Unternehmensseite

Unternehmen die bei uns gelistet sind:

Draufklicken um eingestellte Filterdetails zu sehen. Pop Up erscheint

Löschen Icon des Logos

Wir können Kriterien eingeben nach denen die Unternehmen Arbeiter suchen.

Was macht matching box einzigartig?



Wissenschaftliche  
Analyseverfahren aus der  
Forschung



Personalvermittlung über  
E-Recruiting



Ganzheitliches  
Informationsportal

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

## Persönlichkeitsanalyse: Myers-Briggs Type Indicator

- Typenindikator
- Theorie Carl-Gustav Jung
- Standardisiertes Testverfahren
- Hohe Reliabilität/Validität
- Im engl.sprachigen Raum Einsatz in:
  - HR-Abteilungen
  - Beratungs- und Trainingssektor
- Forschungsarbeiten der University of Indiana zum Thema „Individuelle Berufstypen“

## Berufstypanalyse:

- Entwicklung an der Goethe-Universität Frankfurt
- Identifikation mit verschiedenen Tätigkeiten
- Merkmalsausprägungen
- Orientierung an Berufsfeldern und Fachbereichen
- Validierungsphase